

## سياسة الحوكمة المؤسسية

تماشياً مع توجهات القيادة نحو تعزيز مبادئ الحوكمة المؤسسية من المساءلة والشفافية والعدالة والنزاهة والافصاح عن تضارب المصالح تلتزم جمعية دبي الخيرية بوضع إعداد السياسات والإجراءات المنظمة للعمل وتطوير الضوابط الرقابية وتقديم الدعم لإدارة المخاطر وأنشطة العمل وضمان الامتثال التام لكافة القوانين والتشريعات ذات الصلة بأنشطة وعمليات المؤسسة بما يحقق رؤية المؤسسة وأهدافها الاستراتيجية وفقاً لمتطلبات نظام إدارة الحوكمة المؤسسية ISO 37000:2021. وفي ضوء تحقيق ذلك تسعى الإدارة العليا في جمعية دبي الخيرية متمثلة بالتالي:

- عقد اجتماعات قيادية دورية للتأكد من الالتزام بالإدارة الفعالة لأنظمة الحوكمة في المؤسسة.
- تحديد المسؤوليات المنوطة بكافة المستويات الوظيفية في المؤسسة وحوكمة جميع اللجان من خلال تحديد المهام والمسؤوليات وإعداد التقارير وتقييم الأداء.
- إدارة المسؤوليات عبر تفويض الصلاحيات لضمان استدامة كفاءة الأداء الوظيفي ورفع الإنتاجية.
- تلتزم جمعية دبي الخيرية بتطبيق مبادئ الحوكمة المؤسسية:
- ✓ الغاية: تلتزم الجمعية بتحديد الغرض "استلام وتنمية التبرعات والصدقات والزكوات وإيصالها إلى مستحقيها". والقيم التنظيمية وتكون مسؤولة عن ضمان تحقيق الجمعية للغرض التنظيمي المحدد من خلال الأهداف المحددة وتوصيلها بشكل فعال في جميع أنحاء الجمعية وتكون متاحة للعامة..
- ✓ خلق القيمة: تلتزم الجمعية بالعمل على تحديد الاستراتيجيات والعمليات لخلق قيمة لأصحاب المصلحة، مثل المساهمين والمستفيدين والموظفين والمجتمع وتطوير إطار عمل لخلق القيمة يشمل الجوانب المالية والاجتماعية والبيئية..
- ✓ الاستراتيجية: تلتزم الجمعية بوضع استراتيجية وتخصيص الموارد اللازمة تنفيذها واتخاذ القرار والتوجه العام لها بحيث يضمن التوافق بين أنشطة الحوكمة والأهداف الإستراتيجية طويلة ومتوسطة المدى للجمعية.
- ✓ الرقابة: تلتزم الجمعية بالإشراف على أداؤها للتأكد من أنه يلبي نوايا مجلس الإدارة وتوقعاته بشأن الجمعية وسلوكها الأخلاقي والتزامات الامتثال الخاصة بها مع إنشاء نظام رقابي داخلي لكافة الأنشطة والعمليات والتوجيه بشأن أي ملاحظات لضمان الامتثال لكافة المعايير والمتطلبات
- ✓ المساءلة: تعزيز المساءلة لكافة العاملين في المؤسسة مع الالتزام التام بالقيم المؤسسية وميثاق السلوك المهني.
- ✓ إشراك أصحاب المصلحة: إشراك أصحاب المصلحة في الجمعية بشكل مناسب وأخذ توقعاتهم في الاعتبار. كما تلتزم بحماية حقوق المتعاملين الداخليين والخارجيين والتعامل بعدالة ومساواة.
- ✓ القيادة: قيادة الجمعية بشكل أخلاقي وفعال في جميع أنحاء المنظمة. بالإضافة إلى توفير الوضوح في التواصل وفهم التوقعات عبر الجمعية بأكملها.
- ✓ البيانات والقرارات: اتخاذ القرارات بناء على عملية جمع البيانات وتحليلها
- ✓ حوكمة المخاطر: تعزيز تطبيق أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر وتقييمها ومعالجتها بطريقة منهجية واستباقية



✓ المسؤولية المجتمعية: العمل بشكل أخلاقي ومسؤول. كما توجه الجمعية إلى اتخاذ القرارات التي تراعي رفاهية المجتمع والبيئة وتفعيل أنشطة ومبادرات المسؤولية المجتمعية، والتعاون المشترك مع كافة المعنيين من أجل المصلحة العامة

✓ الجدوى والأداء بمرور الوقت: انشاء آليات لتقييم ومراقبة فعالية الأداء بمرور الوقت مما يجعل الجمعية قابلة للتكيف ومستدامة وقادرة على تحقيق أهدافها طويلة الأجل. كما أنها تدعم التقييم والتحسين والتكيف المستمر في إطار الحوكمة.

– توفير قنوات للإبلاغ عن الاحتيال بسرية تامة وفق التشريعات النافذة بالدولة.

– تعزيز دور مكافحة الفساد والرشوة والإحتيال كركيزة أساسية في منظومة الحوكمة في المؤسسة.

وانطلاقاً من التزام جمعية دبي الخيرية بالتطوير والتحسين المستمر لعملياتها وسياساتها وتعزيز المعرفة لدى كافة الأطراف المعنية تحرص الإدارة العليا في الجمعية على مراجعة السياسة وتطويرها بشكل مستمر مع الأخذ بالاعتبار أي تغيير في سياقها ونشرها من خلال قنوات التواصل المتاحة.

رئيس مجلس الإدارة

تاريخ: يناير 2024

